

Ersättningar 2022 inom Gar-Bo Försäkring AB

Gar-Bo Försäkring AB, organisationsnummer 516401-6668

Redogörelse för ersättningar under 2022 inom Gar-Bo Försäkring AB (nedan GarBo)

Nedanstående information lämnas för att fullgöra upplysningsskyldighet avseende ersättningar fastställda i Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:23, bilaga 5 2§). Denna redogörelse är ett komplement till den information om ersättningar till ledande befattningshavare som lämnats i GarBos årsredovisning för 2022.

GarBos beslutsprocess för riktlinje för ersättning till anställda

Riktlinje för ersättning till anställda beslutas av GarBos styrelse. Riktlinjen ses över och beslutas minst en gång per år, och samtliga anställda inom GarBo omfattas av denna riktlinje. GarBo har ett ersättningsutskott som har till uppgift att granska Bolagets efterlevnad av denna riktlinje och bedömning av hur ersättning till anställda påverkar Bolagets risker och riskhantering. Bolagets interna centrala funktioner ska regelbundet, minst årligen, granska att Bolagets ersättningar överensstämmer med bolagets interna riktlinjer för ersättning till anställda. Compliancefunktionen och riskhanteringsfunktionen ska utifrån sina ansvarsområden kontrollera att riktlinjen för ersättning till anställda är förenlig med externa regler, vilket ska rapporteras till styrelsen. Bolaget genomför genom HR en riskanalys i syfte att identifiera risker förknippade med Bolagets riktlinje för ersättning till anställda. I riskanalysen ska Bolaget även identifiera anställda som kan påverka bolagets risknivå (risktagare). Varje anställd ska bedömas individuellt utifrån hur hen kan påverka Bolagets risknivå.

GarBos ersättningssystem och allmänna principer för ersättningar

Ersättningssystemet i GarBo följer riktlinje om ersättning till anställda. Avsikten med ersättningssystemet är att det ska vara långsiktigt hållbart, främja mångfald och jämställdhet samt skapa en sund och effektiv riskhantering. Riktlinjen baseras bland annat på principen att ersättningen inte ska uppmuntra till överdrivet risktagande och att ersättningen till enskilda anställda inte påverkar GarBos finansiella stabilitet. Ersättningar till de anställda ska ha en

sund balans mellan fast och rörlig ersättning och får inte främja den anställdes intressen framför med kundens intressen.

Principer för ersättning

Bolaget tillämpar endast fast ersättning till anställda och har under 2022 endast utbetalt fast ersättning. I det fall styrelsen skulle besluta om att tillämpa rörlig ersättning ska de som utgångspunkt varit delaktig i att uppnå mätbara mål som påverkar Bolagets möjligheter att uppnå goda resultat. Den rörliga ersättningen får inte i något fall vara i den storleksordningen att utbetalning av ersättningarna riskerar att äventyra Bolagets förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.

Anställda som kan påverka risknivån i GarBo

GarBo har identifierat de anställda som väsentligen kan påverka risknivån i företaget och därmed berörs av upplysningskraven. Dessa är delar av företagsledning eller anställda som innehar andra centrala positioner samt kategorier av anställda vilkas yrkesverksamhet väsentligt påverkar företagets risknivå. För dessa anställda, för det fall de skulle ges rörlig ersättning, skjuts minst 60 procent av utbetalningar från rörliga ersättningsprogram upp i minst tre år och ska fördelas jämnt under uppskjutandetiden om den rörliga ersättningen överstiger 20% av risktagarens fasta årslön. Syftet med uppskjuten utbetalning av ersättning är att överdrivet risktagande inte ska materialiseras och att ersättningen ska kunna justeras om underlaget för resultatmätning varit felaktig eller att bolagets ställning försämrats avsevärt.

Redogörelse av kostnadsförda ersättningar till anställda under 2022

I nedanstående tabell 1 redovisas kostnadsförda fasta och rörliga ersättningar för räkenskapsåret 2022. Samtliga belopp redovisas exklusive lönebikostnader.

Övriga redogörelser gällande ersättningar under 2022

Inga övriga redogörelser gällande ersättningar under 2022 redovisas då inga rörliga ersättningar utgick.

| Tabell 1 - Kostnadsförda ersättningar till anställda under 2022 (MSEK) | Medelantal anställda | Totalt fast ersättning | Totalt rörlig ersättning | Totalt |
|--|----------------------|------------------------|--------------------------|-------------|
| Grupp | | | | |
| Anställda i ledande positioner | 6,4 | 9,8 | 0,0 | 9,8 |
| Övriga positioner som kan påverka företagets risknivå | 3,1 | 4,2 | 0,0 | 4,2 |
| Övriga anställda | 30,5 | 31,9 | 0,0 | 31,9 |
| Totalt | 40,0 | 45,9 | 0,0 | 45,9 |

1) Fast ersättning innehåller kostnadsförda ersättningar som inte är rörliga ersättningar.